



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, मई 22—मई 28, 2005 शनिवार/ज्येष्ठ 01—ज्येष्ठ 07, 1927
No. 22] NEW DELHI, MAY 22—MAY 28, 2005 SATURDAY/JYAISTHA 01—JYAISTHA 07, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 मई, 2005

सा.का.नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग, कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग, कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000 में, अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	09* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आवेदन द्वारा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

- (1) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो
सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और
(2) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसा तकनीकी सहायक (लेखा) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा
की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी
कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध
में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम
हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:—1(अ)(क)(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो ऐसी श्रेणी में
नियमित आधार पर पदधारण किए हुए हैं; या

(ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। और (ख) (i) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान/या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट के कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है जिसके न होने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(ब)(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) 5000-8000 रु. के समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की हो; या

(iii) 4500-7000 रु. के समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर छः वर्ष सेवा की हो; या

(iv) 4000-6000 रु. के समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की हो; या

(ख) (i) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण संस्थान और प्रबंध या समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है; या

(ii) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पणी : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी : 2. प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव/संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |

[फा. सं. 39021/2/99-ई०एस०टी०टी०(बी)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, सं. सा.का.नि. 25 तारीख 22 जनवरी, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्पूर्वी संशोधन सं. सा.का.नि. 248 तारीख 31 जुलाई, 2004 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 13th May, 2005

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to further amend the union Public Service Commission junior Accounts Officer, Group 'B', Post Recruitment rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Junior Accounts Officer Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission Junior Accounts Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2000 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Accounts Officer	9* (2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-175-9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years for Promotees
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
(i) Fifty per cent by promotion failing which by deputation;		Promotion :— Technical Assistant (Accounts) with three years regular service in the grade.			

11

12

(ii) Fifty per cent by deputation.

Note : Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/or eligibility service.

Deputation :

1. (A) (a) (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the post on regular basis in the grade;
- (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and
- (b) (i) having undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and possessing three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which

Officers of the Central Government :—

- (B) (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) With Six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) With eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
- (b) (i) having undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent Institute and possessing three years' experience of cash, accounts and budget work; or
- (ii) a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organized Accounts Department of the Central Government.

Note.—(1) The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note.—(2) The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1511 E1/05-2

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

B

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

- (i) Secretary Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) Additional Secretary Union Public Service Commission —Member
- (iii) Joint Secretary (Administration) or Deputy Secretary Administration, Union Public Service Commission —Member

[F. No. 39021/02/99-Estt. (B)]

SMT. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were Published *vide* G. S.R. No. 25 dated 22nd January, 2000 and Subsequently amended *Vide* G.S.R. No. 248 dated 31st July, 2004.

पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पंचायती राज मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9	10
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)		आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व- विद्यालय से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; (2) जिसके पास मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो; (3) जिसे मोटर कार चालन में दो वर्ष का अनुभव हो; और (4) जिसने निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो :— (क) हल्के मोटरयानों में त्रुटियों का पता लगाने तथा उनकी छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता; (ख) हल्के मोटर यानों के पहियों को बदलने और टायरों में हवा भरने की योग्यता; (ग) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए दो वर्ष।	
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		टिप्पण 1— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			

7

8

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार आयु-सीमा अवधारित करने के लिए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा .

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सन्ताने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या
- (ii) 2550—3200 रु. के वेतनमान में ऐसे सवार हरकारा या अन्य समूह 'घ' कर्मचारी जो नियमित आधार पर आठ वर्ष की अवधि से उक्त पद धारण किए हुए हैं, और
- (iii) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव/तकनीकी अधिकारी — सदस्य

[सं. ए. 12018/1/2004-स्था. (पी आर)]

डी. पी. सिंह, उप सचिव

MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 5th April, 2005

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Panchayati Raj, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj, Staff Car Driver, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver (Ordinary Grade).	02* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes

1511 41105-3

or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : (1) 10th Standard pass from a recognised Board/University;	Not applicable	Two years for direct recruits.

8

(2) possession of a valid driving licence for Motor Car;

(3) experience of driving a motor car for two years; and

(4) having pass the trade test in the following :—

(a) ability to locate faults with light motor vehicles and carry out their minor repairs;

(b) ability to change wheels and inflat tyres of light motor vehicles;

(c) Knowledge of Traffic Rules and Regulations.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidate otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by deputation/promotion/absorption or grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

By deputation/absorption failing which by direct recruitment

Deputation/absorption :

Officers of the Central Government :—

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) Despatch Rider or other Group "D" employees holding the post on regular basis in the pay scale of Rs. 2550-3200 for a period of eight years.

(iii) and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable

1. Director/Deputy Secretary (Administration)

—Chairman

2. Under Secretary/Technical Officer

—Member

[No. A. 12018/1/2004-Estt.(PR)]

D. P. SINGH, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पंचायती राज मंत्रालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय, चपरासी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **नगरासियों के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व.**—इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की अवधि का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा :

परन्तु कमांडेंट जनरल होमगार्ड प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के अनुपालन और स्तर को ध्यान में रखते हुए उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकेगा।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
चपरासी	4* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(7)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति/आमेलेन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/आमेलेन : ऐसा फराश और सफाईवाला, जिसने क्रमशः अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता रखता हो।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भार साधक	—अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी	—सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य	

[सं. ए-12018/2/2004-स्था. (पी आर)]

डी. पी. सिंह, उप सचिव

New Delhi, the 5th April, 2005

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Panchayati Raj, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj, Peon, Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1511 E/105-4

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Peon	4* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-3200	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
8	9	10	11
8th Standard pass from recognized School.	Not applicable	Two years for direct recruits.	Deputation/absorption, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation/absorption : Farash and Safaiwala having three years regular service in their respective Grades and possess educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Director/Deputy Secretary incharge of Administration 2. Section Officer 3. Section Officer (Administration)	Not applicable	
		—Chairman	—Member
		—Member	—Member

[No. A. 12018/2/2004-Estt.(PR)]

D. P. SINGH, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1973 जहां तक उनका संबंध तकनीकी के.ब.से पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीशियन (केन्द्रीय बंध्याकरण सेवा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त डा. मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, तकनीशियन (केन्द्रीय बंध्याकरण सेवा), समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
तकनीशियन (केन्द्रीय बंध्याकरण सेवा)	3* (तीन) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	---	-------------------------------

6	7	8	9
लागू नहीं होता	18 और 28 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन विज्ञान एक विषय के रूप में हो के साथ। (ii) किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सा संस्थान/अस्पताल के केन्द्रीय बंध्याकरण विभाग से 5(पांच)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

7

8

करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

साल का अनुभव।

वांछनीय :

(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल/संस्थान से शल्य चिकित्सा सहायक/केन्द्रीय बंध्याकरण सेवा सहायक का प्रशिक्षण।

टिप्पण : 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

10

11

12

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे केन्द्रीय बंध्याकरण सेवा सहायक में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी।

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. वेतनमान में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3050-4590 रु. वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ-8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रोन्नति के आधार पर विभाग में नियुक्त केन्द्रीय बंध्याकरण सेवा सहायक नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

15/11/05-5

12

उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति भी पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. संबद्ध विभागाध्यक्ष | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. ऐसा अधिकारी जो केन्द्र सरकार के विभाग के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के हों | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/16/1999-आर आर (एच)]

अजीत बी. चव्हाण, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th April, 2005

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Willington Hospital and Nursing Home (Class III posts) recruitment Rules, 1973, in so far as it relates to the post of Technician CSS except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technician (Central Sterilisation Services) in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi. namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Technician (Central Sterilization Services), Group 'C' post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualification and the other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Technician (Central Sterilization Services)	03(Three)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		Period of probation, if any
7			8		9
Between 18 and 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).			Essential : (i) Matriculation with Science as a subject from a recognized Board. (ii) 5 (five) years' experience in Central Sterilization Department of Hospital/ Medical Institute of repute. Desirable : (ii) Operation Room Assistants/Central Sterilization Services Assistant training from a recognized Hospital/Institute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		2 years for direct recruits.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	
10		11		12	
Age : No Educational qualifications : Yes		By Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct recruitment.		Promotion : Promotion from amongst Central Sterilization Services Assistant with 8 years regular service in the grade. Deputation : (a) Officers under Central/State Government;	

12

(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3200—4900; or

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3050—4590; and

(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits at Column 8.

The departmental Central Sterilization Services Assistant shall not be eligible for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

1. Additional Medical Superintendent—Chairman
2. Head of the Department concerned—Member
3. Deputy Director (Administration)—Member
4. An officer from any other Central Government Department belonging to SC/ST category—Member

[F.No. A-12018/16/1999-RR(H)]

AJIT B. CHAVAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मई, 2005

सा.का.नि. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में अपोहन तकनीकी (डायलिसिस टैक्नीशियन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, अपोहन तकनीकी (डायलिसिस टैक्नीशियन) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
अपोहन तकनीकी (डायलिसिस टेक्नीशियन)	4* (चार) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
---	--	---	---

6	7	8	9
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय में 10+2 या समतुल्य अर्हता ; (ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल/संस्थान से रक्त अपोहन में प्रशिक्षण; या किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल/चिकित्सा संस्थान में रक्त अपोहन में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय : एक विषय के रूप में रसायन शास्त्र के साथ स्नातक डिग्री या समतुल्य अर्हता। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता।

15-11-2010-5-6

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी
10	11	12
सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वायत्तशासी निकाय/पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे अधिकारियों में से,— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिसने 4000-6000 रु. के वेतनमान में उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिसने 3200-4900 रु. के वेतनमान में उस पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	—अध्यक्ष	
2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध)	—सदस्य	
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/06/2003-आर.आर.(एच.)]

अजीत बी. चव्हाण, अवर सचिव

New Delhi, the 12th May, 2005

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dialysis Technician in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Dialysis Technician (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and the other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Dialysis Technician	4 (Four)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
					<p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation
7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <p>(i) 10 + 2 in science subjects or equivalent qualification from a recognized Board or University.</p> <p>(ii) Training in Haemodialysis from a recognized Hospital/ Institution; or</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.

8

One year experience in
Haemodialysis in a Hospital/
Medical Institute.

Desirable :

Bachelor's degree with
Chemistry as a subject or
equivalent qualification.

Note : Qualifications regarding
experience is relaxable at the
discretion of the competent
authority in case of candidates
belonging to Scheduled Castes/
Scheduled Tribes if, at any
stage of selection the competent
authority is of the opinion that
sufficient number of candidates
belonging to these communities
possessing the requisite
experience are not likely to be
available to fill up the vacancies
reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct
recruitment or by promotion or by deputation/
absorption and percentage of the posts to
be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from
which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Deputation (including short-term contract)/
Absorption failing which by Direct recruit-
ment

Deputation (including short-term contract)/Absorption :

(a) from amongst officers of the Central/State Government/Auto-
nomous body/Public Sector Undertaking :—

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of
Rs. 4000—6000; or

(iii) with ten years' regular service in posts in the pay scale of
Rs. 3200—4900; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct
recruits under column 8.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-
cadre post held immediately preceding this appointment in the same or
some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years.
The maximum age limit for appointment by deputation shall not be
exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for confirmation) ;

Not applicable

1. Additional Medical Superintendent—Chairman

2. Head of the Department (concerned)—Member

3. Deputy Director (Administration)—Member

[F.No. A-12018/06/2003-RR(H)]

AJIT B. CHAVAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 2005

सा.का.नि. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-3 और वर्ग-4 (अतिरिक्त पद), (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 को जहां तक उनका संबंध सहायक प्रबंधक, श्रेणी-1 और सहायक प्रबंधक, श्रेणी-2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशुपालन डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग के अधीन, दिल्ली दुग्ध योजना में सहायक प्रबंधक, श्रेणी-1 और सहायक प्रबंधक, श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना (सहायक प्रबंधक, श्रेणी-1 और सहायक प्रबंधक, श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर ये नियम लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक प्रबंधक, श्रेणी-1	07* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

15/11/2005

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—

ऐसे सहायक प्रबंधक, श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
------	------

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना — अध्यक्ष
2. प्रबंधक (वितरण), दिल्ली दुग्ध योजना — सदस्य
3. प्रबंधक (केंद्रीय डेयरी), दिल्ली दुग्ध योजना — सदस्य
4. कार्मिक अधिकारी/प्रशासन अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना — सदस्य
5. एक सहयोजित सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक प्रबंधक, श्रेणी-2	13* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	21 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केंद्रीय सरकार के सेवकों के लिए शिथिल की जाएगी।)
					टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)			
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	अनिवार्य : डेयरी प्रौद्योगिकी में डिग्री, या विज्ञान में डिग्री और डेयरी प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। वांछनीय : दूध और दुग्ध उत्पादों के उत्पादन और प्रसंस्करण में लगे डेयरी प्लांट में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
(13)	(14)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।		

[फ़. सं. 3-8/99-प्रशा.-4]

एम.आर. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry and Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 12th May, 2005

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional posts) (Delhi Milk Scheme New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Assistant Manager Grade-I and Assistant Manager Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Manager Grade-I and Assistant Manager Grade-II in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Assistant Manager Grade-I and Assistant Manager Grade-II) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

1511-2/1105-8

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualification and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, to reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Manager Grade-I	7* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non-selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)			(12)		
By promotion			Promotion : Assistant Manager Grade-II with three years regular service in the grade.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—	Not applicable
(1) Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme	—Chairman
(2) Manager (Distribution), Delhi Milk Scheme	—Member
(3) Manager (Central Dairy), Delhi Milk Scheme	—Member
(4) Personnel Officer/Administrative Officer, Delhi Milk Scheme	—Member
(5) A Member Coopted	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Manager Grade-II	13* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Between 21 and 27 years. (Relaxable for Central Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Essential :— Degree in Dairy Technology or Degree in Science and Diploma in Dairy Technology. Desirable :— Should have at least one year's practical experience of working in a Dairy Plant engaged in production and processing of milk and milk products.	Not applicable	Two years

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.
[F. No. 3-8/99-Admn. IV] M. R. SHARMA, Under Secy.	

शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 3 मई, 2005

सा.का.नि.178.—भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय की सा.का.नि. संख्या 22 व 23, दिनांक 5 जनवरी, 2005 के पैराग्राफ 1 के अंतर्गत प्रविष्टि “संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ” को निम्नानुसार पढ़ा जाए :—

सा.का.नि. 22

संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

“इन नियमों को शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय, सहायक संपदा प्रबंधक (ग्रुप ‘बी’ पद) भर्ती नियमावली, 2005 कहा जाएगा”।

सा.का.नि. 23

संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :

“इन नियमों को शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय, आशुलिपिक, ग्रेड ‘डी’ (ग्रुप ‘सी’ पद) भर्ती नियमावली, 2005 कहा जाएगा”।

[फा. सं. ए-14016/3/2001-प्रादेशिक]

महेन्द्र सिंह, संपदा उप निदेशक (नीति)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd May, 2005

G.S.R. 178.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates, G.S.R. No. 22 and 23, dated 5th January 2005, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated January 9—January 15, 2005, for entries under para 1 “short title and commencement”, be read as under :

G.S.R. 22

Short title and commencement :

“These rules may be called the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates, Asstt. Estate Manager (Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2005.”

G.S.R. 23

Short title and commencement :

“These rules may be called the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates, Stenographer, Grade ‘D’ (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2005.”

[F. No. A-14016/3/2001-Regions]

MAHENDRA SINGH, Dy. Director Estates (P)